



Academie



Bezinnen,
verdiepen,
organiseren en
ontwikkelen

Trainingen voor coördinatoren
en bestuursleden

2022

In deze brochure

Alstublieft... onze trainingen speciaal voor u	3
Deelnemen aan een training?	4
De trainingslocaties	5
<i>Zelfstudiemodule</i> Introductietraining voor bestuursleden	6
<i>Module C-00</i> Introductietraining voor coördinatoren	7
<i>Module C-01</i> Beleidsontwikkeling voor VPTZ-organisaties	8
<i>Module C-02</i> Werken met vrijwilligers	9
<i>Module C-03</i> Het aannemen van vrijwilligers	10
<i>Module C-04</i> Opleiden van vrijwilligers	11
<i>Module C-05</i> Opfriscursus 'Opleiden van vrijwilligers'	12
<i>Module C-06</i> Leidinggeven vanuit 'de Bedoeling'	13
<i>Module C-07</i> Lastige gesprekken voeren	14
<i>Module C-08</i> Omgaan met ethische vraagstukken	15
<i>Module C-09</i> Voice Dialogue voor coördinatoren HERZIEN	16
<i>Module C-10</i> Voice Dialogue voor coördinatoren: de ikken achter in de bus (vervolg op C-09) NIEUW	17
<i>Module C-11</i> Voice Dialogue voor coördinatoren: verlies (vervolg op C-09) NIEUW	18
<i>Module C-12</i> Pas op de plaats	19
Het organiseren van een introductietraining voor uw vrijwilligers	20

Alstublieft... onze trainingen speciaal voor u

'VPTZ Nederland staat voor een waardige laatste levensfase op de plek van voorkeur met de inzet van vrijwilligers'

Wij streven naar palliatieve terminale zorg in een optimaal samenspel van mantelzorg, vrijwillige en beroepsmatige zorg. De rol van de VPTZ-vrijwilligers is daarbij onderscheidend, gelijkwaardig, beschikbaar en bekend. De leden zetten zich met goed opgeleide, deskundige en compassievolle vrijwilligers in voor palliatieve terminale zorg waarbij de wensen en behoeften van de cliënt en diens naasten centraal staan. Daarmee geven zij vorm aan 'Er zijn'.

Als bestuurslid of coördinator biedt u uw vrijwilligers een stevige basis voor hun werk. Zo maakt u beleid, zorgt u voor een goede organisatie en coördinatie van het werk, waarborgt u een prettig werkklimaat en bent u een belangrijke schakel tussen de professionele zorg en de zorg die uw vrijwilligers bieden. Ook zorgt u ervoor dat uw vrijwilligers goed opgeleid worden en zich in het werk blijven ontwikkelen. Daarom biedt de VPTZ Academie ook u trainingen aan: trainingen die specifiek ondersteunend zijn aan uw rol. Dit trainingsaanbod is in 2022 aangevuld met twee vervolstrainingen op de basismodule 'Voice Dialogue'. De basistraining is tegelijkertijd grondig herzien, om zo nog meer in te spelen op wat u als coördinator in de dagelijkse praktijk tegenkomt.

Het trainingsprogramma 2022 heeft als uitgangspunt dat de trainingen op locatie gegeven worden, aan groepen van ongeveer 12 deelnemers. Hierbij worden vanzelfsprekend alle overheidsrichtlijnen in acht genomen. Mochten de richtlijnen van overheidswege in de loop van 2022 veranderen, dan zal de VPTZ Academie de organisatie van de trainingen hierop aanpassen. Mocht trainen op locatie in specifieke gevallen niet mogelijk blijken, dan bestaat voor veel trainingen de mogelijkheid om om te schakelen naar live online trainen. Meer informatie hierover vinden deelnemers in de uitnodiging voor de betreffende training.

Als coördinator of bestuurder vormt u een essentiële schakel in het werk bij uw thuisorganisatie en/of hospice. We hopen u in 2022 dan ook (weer) bij een van onze trainingen te mogen begroeten!

Marieke Zijlstra
Manager VPTZ Academie

November 2021

Deelnemen aan een training?

In deze brochure vindt u al onze trainingen voor coördinatoren en bestuursleden. Aanmelden gaat eenvoudig:

1. Zoek een training die aansluit bij uw wensen

Lees hierna meer over de verschillende trainingen. Kies de training die aansluit bij uw interesses, wensen en/of behoeften.

2. Bekijk waar en wanneer u de training kunt volgen

Kijk op vptz.nl/overzicht-trainingen-2022. Of klik op de link op de pagina van de betreffende training. Op de volgende pagina vindt u een handig overzicht van al onze trainingslocaties.

3. Deelnemen? Meld u aan!

Wilt u deelnemen aan de training? Meld u aan op leden.vptz.nl. Of klik op de link op de pagina van de betreffende training. Op de ledensite staat ook informatie over de kosten van de trainingen.

Aanmelden, klik hier!

4. Bevestiging van deelname

Na aanmelding sturen we u per e-mail een bevestiging van deelname.

Uw training en corona

Wij houden ons aan alle corona-gerelateerde (en andere) richtlijnen van de overheid. Mochten de richtlijnen aanleiding geven tot veranderingen in de planning of organisatie van uw training, dan ontvangt u deze informatie via de uitnodiging voor de betreffende training.

Heeft u vragen?

Neem dan contact op met het secretariaat van de VPTZ Academie. Dat kan van maandag t/m vrijdag van 9.00 tot 17.00 uur op 033 - 760 10 70 en per e-mail via training@vptz.nl.

Goed om te weten

Op al onze trainingen zijn algemene voorwaarden van toepassing. Deze voorwaarden vindt u achterin de brochure voor vrijwilligers.

De trainingslocaties

1. Amersfoort

Fletcher Hotel Amersfoort

Stichtse Rotonde 11
3818 GV Amersfoort
Telefoon: 033 - 467 99 00

Bereikbaarheid:

www.fletcherhotelamersfoort.nl

4. Hoevelaken

Fletcher Hotel-Restaurant De Klepperman

Oosterdorpsstraat 11
3871 AA Hoevelaken
Telefoon: 033 - 253 41 20

Bereikbaarheid:

www.hoteldeklepperman.nl

2. Soest

Fletcher Hotel-Restaurant Het Witte Huis

Birkstraat 138
3768 HN Soest
Telefoon: 033 - 432 82 55

Bereikbaarheid:

www.fletcherhotelhetwittehuis.nl

5. Noordwijk

Fletcher Hotel-Restaurant De Witte Raaf

Duinweg 117
2204 AT Noordwijk
Telefoon: 0252 - 242 900

Bereikbaarheid:

www.fletcherhoteldewitteraaf.nl

3. Apeldoorn

Fletcher Hotel Apeldoorn

Soerenseweg 73
7313 EH Apeldoorn
Telefoon: 055 - 355 45 55

Bereikbaarheid:

www.hotelapeldoorn.nl



Introductietraining voor bestuursleden

Bent u net begonnen als bestuurslid bij een organisatie die is aangesloten bij VPTZ Nederland? En wilt u meer weten over uw rol, taken en verantwoordelijkheden? Of vanuit welke visie we als VPTZ werken? Tijdens deze **online introductietraining** behandelen we deze en andere onderwerpen die voor u van belang zijn. Zo helpen wij u om een goede start te maken.

De training in het kort

Deze online training is volledig zelfstandig te volgen. De training behandelt de kenmerken van een vrijwilligersorganisatie in de palliatieve terminale zorg. Ook staan we uitgebreid stil bij uw specifieke rol als bestuurslid.

Dit weet of kunt u straks

Na het volgen van de training bent u goed geïnformeerd over belangrijke aspecten van uw werk. Zo kunt u snel, goed en effectief aan de slag.

Belangrijkste onderwerpen

- De visie op VPTZ-vrijwilligerswerk.
- Uw rol als bestuurslid.
- De betekenis van 'Er zijn' en presentie.
- Besturen vanuit 'de Bedoeling'.
- Kenmerken van palliatieve zorg en gemeenschapszorg.
- Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van bestuur, coördinatoren en vrijwilligers.
- Kwaliteitszorg.
- Ethische vragen bij palliatieve terminale zorg.

Fijn om deze online training in mijn eigen tijd en tempo te kunnen doen!

Deelnemer

Waar en wanneer?

Kijk op vptz.nl/overzicht-trainingen-2022

Aanmelden

U kunt zich aanmelden via leden.vptz.nl

Introductietraining voor coördinatoren

Een goed mens blijft altijd een beginneling. Martialis

Coördinator zijn in de vrijwillige palliatieve terminale zorg is boeiend en uitdagend. Het kan soms ook ingewikkeld zijn. U heeft ongetwijfeld vragen: Hoe ga ik om met vrijwilligers, gasten/cliënten en hun naasten? Maar ook met bestuurders, donateurs en de beroepsmatige zorg? Welke rol spelen mijn eigen emoties en verlieservaringen? Hoe zorg ik daarbij goed voor de vrijwilligers én voor mijzelf? Over dit soort vragen gaat deze training.

De training in het kort

Deze training is bedoeld voor coördinatoren die pas begonnen zijn of binnenkort met hun werk starten. U volgt deze training deels op locatie en deels live online, samen met andere (aspirant-) coördinatoren. U krijgt veel kennis en vaardigheden aangereikt die u nodig hebt voor uw werk. Ook wisselt u ervaringen uit met andere coördinatoren.

Belangrijkste onderwerpen

- De vrijwilligersorganisatie en de landelijke vereniging VPTZ Nederland.
- De taken en verantwoordelijkheden van een coördinator.
- Werken vanuit 'de Bedoeling'.
- Werken met verlies en de betekenis daarvan in de zorg voor jezelf en voor de ander.

- Communicatievaardigheden in de dagelijkse praktijk: het geven en ontvangen van feedback, assertiviteit en respectvol communiceren.
- Inzicht in de belangen van alle betrokkenen.
- Effectieve keuzes maken in gedrag.

Dit weet of kunt u straks

Na het volgen van deze training heeft u voldoende bagage om uw werk op een goede en verantwoorde manier te doen. In andere VPTZ-trainingen kunt u deze kennis en vaardigheden verder uitbouwen.

Goede training, prima interactie! Deelnemer

Waar en wanneer?

Kijk op vptz.nl/overzicht-trainingen-2022

Aanmelden

U kunt zich aanmelden via leden.vptz.nl

Beleidsontwikkeling voor VPTZ-organisaties

Men ondergaat de toekomst niet, men maakt haar. Georges Bernanos

Goed beleid is het halve werk. Iedereen in de organisatie weet welke kant het opgaat en wat hij of zij daaraan zelf kan bijdragen. Beleid verbindt, geeft een gezamenlijke focus en voorkomt veel gedoe. Hoe maakt u een beleidsplan dat anderen inspireert? Dat zorgt voor verbinding met de essentie van het werk van uw organisatie? Daarover gaat deze training.

De training in het kort

In deze training gaat u aan de slag met de balans tussen hoofd en hart, tussen systeem en bedoeling en tussen planmatigheid en spontaniteit. U werkt aan een plan dat iedereen in de organisatie helpt om geïnspireerd aan het werk te zijn. Een plan dat daarnaast voldoende structuur biedt om goed te blijven sturen en dat helpt om te doen wat nodig is om gasten/cliënten en naasten optimale zorg en een goede laatste periode te bieden.

Dit weet of kunt u straks

Na het volgen van de training heeft u een duidelijk idee over wie u als organisatie wilt zijn, de koers die u wilt varen, hoe u dat wilt doen en de keuzes die u met uw organisatie gaat maken. U gaat naar huis met concrete handvatten om de toekomst van uw organisatie op inspirerende wijze inhoud en vorm te geven en alle betrokkenen daarin mee te nemen.

Belangrijkste onderwerpen

- Werken vanuit 'de Bedoeling' als basis van beleidsvorming.
- Uw toekomstvisie en dromen.
- Wat u nu doet en daarmee bereikt.
- Wat u kunt doen.
- Hoe u vrijwilligers enthousiasmeert voor uw beleid.
- Wat u kunt leren van andere organisaties.

Heel voedend voor mijn werk en mijn vak. Veel bruikbare handvatten. Deelnemer

Waar en wanneer?

Kijk op vptz.nl/overzicht-trainingen-2022

Aanmelden

U kunt zich aanmelden via leden.vptz.nl

Werken met vrijwilligers

Als je wilt leiden, moet je volgen. Lao Tse

Leidinggeven aan vrijwilligers is een vak op zich. Vrijwilligheid maakt de onderlinge verhoudingen soms onduidelijk. Wat mag u van elkaar verwachten? Hoe zorgt u voor goede, duidelijke afspraken? Hoe spreekt u mensen aan als het niet helemaal goed gaat? Hoe zorgt u dat uw vrijwilligers goed samenwerken: met elkaar, met u, met naasten en met beroepskrachten? Hoe gaat u om met spanningen en conflicten? Daarover gaat deze training.

De training in het kort

In deze training leert u hoe u uw vrijwilligers op een goede manier aanstuurt, motiveert en begeleidt in de verschillende aspecten van hun inzet en ontwikkeling. Er is alle ruimte om te oefenen met (voor u) lastige, spannende situaties.

Belangrijkste onderwerpen

- Aansturen, begeleiden en ondersteunen van vrijwilligers.
- Selecteren, binden en boeien van vrijwilligers.
- Ontwikkeling van uw team van vrijwilligers (ook in de samenwerking met beroepskrachten).
- Stijl van leidinggeven, waarmee u mensen inspireert en het beste in hen naar boven haalt.
- Feedback geven en ontvangen.

- Managen van lastige situaties in de praktijk en omgaan met spanningen in de groep.
- Oefenen van lastige situaties in uw eigen praktijk, met een trainingsacteur.

Dit weet of kunt u straks

Na het volgen van deze training kunt u effectiever leidinggeven. En, minstens zo belangrijk, het lukt u om vrijwilligers meer te motiveren en te committeren. U heeft verbeterpunten geformuleerd waarmee u in uw organisatie direct aan de slag kunt.

Nieuwe inspiratie opgedaan. Fijn om stil te staan bij mijn vak en mijn vrijwilligers, dat brengt mij nieuwe inzichten en ideeën! Deelnemer

Waar en wanneer?

Kijk op vptz.nl/overzicht-trainingen-2022

Aanmelden

U kunt zich aanmelden via leden.vptz.nl

Het aannemen van vrijwilligers

Je kwetsbaar opstellen. Dat betekent niet dat je iedereen met handschoenen aan hoeft te pakken. 'Duidelijkheid is vriendelijkheid, onduidelijkheid is dat niet.' Brené Brown

Vrijwilligers vinden is een hele kunst. Zeker in deze tijd. Tegelijkertijd zijn vrijwilligers van levensbelang voor uw organisatie. U wilt goede vrijwilligers aannemen en ervoor zorgen dat er over en weer de juiste verwachtingen bestaan over het werk. Uw aannamebeleid dat hiervoor de basis is, staat in deze training centraal.

De training in het kort

Deze training gaat over aannemen van nieuwe vrijwilligers. Welke verwachtingen heeft u van nieuwe vrijwilligers en hoe vertaalt u dit naar een aangescherpt aannamebeleid met een goede balans tussen 'vrijwilligheid' en 'duidelijkheid'? Ook de consequenties voor de huidige vrijwilligers komen in de training aan bod.

Dit weet of kunt u straks

Na het volgen van deze training hebt u uw aannamebeleid goed onder de loep genomen en waar nodig aangescherpt. U bent in staat uw vrijwilligers zo aan te sturen dat u samen de best mogelijke zorg voor gasten/cliënten en naasten realiseert.

Belangrijkste onderwerpen

- Uw aannamebeleid onder de loep.
- Het aansturen van nieuwe vrijwilligers en verwachtingen die u van hen heeft.
- Essentiële onderdelen in uw aannameprocedure.
- Uw aannameprocedure, vrijblijvend of sturend?
- Het bespreken van uw aannameprocedure met de aanstaande nieuwe vrijwilligers.
- Consequenties van het aangepaste aannamebeleid voor uw huidige vrijwilligers.

Waar en wanneer?

Kijk op vptz.nl/overzicht-trainingen-2022

Aanmelden

U kunt zich aanmelden via leden.vptz.nl

Opleiden van vrijwilligers

Wie oude kennis koestert en voortdurend nieuwe vergaart, mag een leraar van anderen zijn. Confucius

De introductietraining voor nieuwe vrijwilligers helpt hen om een goede start te kunnen maken in uw organisatie. In deze train-de-trainer helpen wij u als u deze introductietraining geeft of dat binnenkort gaat doen. Hoe maakt u er een leerzame en inspirerende training van? Hoe steekt u de training in, hoe bereidt u zich voor en hoe begeleidt u de deelnemers tijdens de introductietraining? Welke onderwerpen komen aan bod in een introductietraining en wanneer past de training in het VPTZ kwaliteitskompas? Wat u tijdens deze training leert, kunt u natuurlijk ook bij de begeleiding van andere groepsbijeenkomsten gebruiken.

De training in het kort

In de *eerste 2-daagse* leert u hoe u een programma opbouwt en hoe u aansluit bij de leerbehoefte van uw vrijwilligers. Hoe creëert u de juiste, veilige, ontspannen en uitdagende sfeer voor een effectieve training? Door veel samen te oefenen merkt u direct het effect van wat u en anderen doen.

In de *tweede 2-daagse* staan groepsontwikkeling en groepsdynamiek centraal. Hoe houdt u goed oog op wat er gebeurt in de groep? Wanneer en hoe grijpt u in? Hoe gaat u om met 'weerstand'? U onderzoekt wie u bent als trainer en brengt uw kracht, valkuilen en uitdagingen in beeld. Ook oefent u in praktijksimulaties met eigen casuïstiek.

Belangrijkste onderwerpen

- Iedereen leert anders, omgaan met diverse leerstijlen.
- Afwisselende opbouw van een trainingsprogramma.
- Trainingsvaardigheden: zicht op uzelf als trainer.
- Groepswerk: horen, zien en handelen.
- Groepsontwikkeling: verschillende fasen en hoe daarop goed in te spelen.
- Omgaan met lastige situaties in het groepsproces.
- Casusoefeningen en praktijksituaties begeleiden.

Dit weet of kunt u straks

Na het volgen van deze training kunt u vrijwilligers op een goede, inspirerende en plezierige manier trainen.

Nú heb ik het gevoel dat ik heb wat nodig is om van de Introductietraining een prachtige beleving voor de vrijwilligers te maken. Deelnemer

Waar en wanneer?

Kijk op vptz.nl/overzicht-trainingen-2022

Aanmelden

U kunt zich aanmelden via leden.vptz.nl

Opfriscursus 'Opleiden van vrijwilligers'

*Je kan een mens niets leren; je kan hem alleen helpen
het zelf te ontdekken in zichzelf.* Galileo Galilei

Trainen is een vak. Dat heeft u tijdens de module 'Opleiden van vrijwilligers' al gemerkt. Intussen heeft u meerdere trainingen gegeven en wilt u extra tips, werkvormen, oefeningen, specifieke feedback of gewoon ervaringen uitwisselen met andere coördinatoren. Dan is deze training voor u.

De training in het kort

Tijdens deze training frist u uw trainersvaardigheden op, verdiept u deze en breidt ze uit met nieuwe technieken, werkvormen, modellen en oefeningen. Ook krijgt u meer en nieuwe handvatten voor groepsprocessen en het omgaan met lastige situaties. Deze training is maatwerk. We inventariseren vooraf welke specifieke vragen er zijn om in de training mee aan de slag te gaan.

Dit weet of kunt u straks

Na het volgen van deze training heeft u uw trainersvaardigheden opgefrist en aangevuld met nieuwe technieken, werkvormen, modellen en oefeningen.

Belangrijkste onderwerpen

- Nieuwe oefeningen en werkvormen uitproberen en meenemen.
- Omgaan met lastige situaties in de training.
- Opfrissen van groepsdynamiek en oefenen met eigen praktijksituaties.
- Werken met modellen.
- Op herhaling: begeleiden van praktijk-simulaties.

Met veel plezier geef ik de introductietraining aan onze vrijwilligers, maar het is heel waardevol om mijn trainersvaardigheden aan te vullen en te versterken. Deelnemer

Waar en wanneer?

Kijk op vptz.nl/overzicht-trainingen-2022

Aanmelden

U kunt zich aanmelden via leden.vptz.nl

Leidinggeven vanuit 'de Bedoeling'

Ik ben ervan overtuigd dat zoals ik het doe je het moet doen want anders zou ik het niet doen. Johan Cruijff

Werken vanuit 'de Bedoeling' is een manier van werken die gebaseerd is op de theorie van Wouter Hart. Hij ontdekte dat grote zorgorganisaties steeds meer tijd en energie steken in regels en systemen. Dit gaat ten koste van het werkplezier en maakt het bovendien steeds moeilijker om gast/cliënt of patiënt centraal te zetten. Hart roept organisaties op om terug te gaan naar de basis en de bedoeling weer centraal te stellen. Hoe u dat in uw organisatie kunt invullen, leert u in deze training.

De training in het kort

Tijdens deze training gaan we terug naar de bedoeling van het werk. Wat betekent 'de gast of cliënt staat centraal' ook alweer? En wat doet u als zijn of haar wensen haaks staan op de regels in uw organisatie? Hoe kunt u het werken vanuit de bedoeling in uw organisatie waarmaken en wat vraagt dat?

Dit weet of kunt u straks

Na het volgen van deze training bent u enthousiast om met uw vrijwilligers een koers te kiezen waarbij 'de Bedoeling' centraal staat. U heeft handvatten om de sfeer en cultuur in uw organisatie te verbeteren en mensen te laten zien en ervaren waar het werkelijk om gaat.

Belangrijkste onderwerpen

- Theorie en toepassing van 'Verdraaide organisaties' van Wouter Hart.
- De herkenning en ontdekking van wat dat over uw eigen organisatie zegt.
- Als u vrijwilligers wilt aansturen vanuit dit gedachtegoed, wat vraagt dat dan van u als coördinator of bestuurslid?
- Het vormgeven van het werken vanuit 'de Bedoeling' vanuit uw plek en opdracht.
- Handvatten en tips om de theorie levend te houden.

Het teruggaan naar de basis motiveert mij opnieuw enorm en ik hoop dat ik dat in mijn werk ook zo aan anderen kan overbrengen. Deelnemer

Waar en wanneer?

Kijk op vptz.nl/overzicht-trainingen-2022

Aanmelden

U kunt zich aanmelden via leden.vptz.nl

Lastige gesprekken voeren

Moed is de bereidheid je angst te voelen en toch te handelen.

Anoniem

Aanspreken en zo nodig afscheid nemen van vrijwilligers is een lastige en uitdagende verantwoordelijkheid. Aan de ene kant wilt u zorgen voor een goede relatie, aan de andere kant hebt u een boodschap die voor de ontvanger confronterend en pijnlijk kan zijn. Hoe geeft u vorm en inhoud aan dit soort lastige gesprekken op een manier die duidelijk, contactvol en constructief is? Daarover gaat deze training.

De training in het kort

In deze training kijkt u naar wat een lastig gesprek bij u en bij de ander teweegbrengt. U onderzoekt uw eigen kwetsbaarheid en voor u passende manieren om in uw kracht te komen. U krijgt praktische handvatten voor de opbouw en uitvoering van een lastig gesprek. Daarnaast krijgt u inzicht in hoe u geneigd bent te reageren in dit soort situaties en hoe u uw handelings-repertoire vergroot. Ten slotte staan we in de training stil bij de bredere effecten die dergelijke gesprekken kunnen hebben op de organisatie.

Goed om te weten

Het voeren van lastige gesprekken is ook een onderwerp in de module C-02 Werken met vrijwilligers. Deze training is een verdieping daarop, maar is ook los te volgen.

Belangrijkste onderwerpen

- Wat maakt lastige gesprekken zo intensief en spannend? Waarom vertoont u bepaald gedrag?
- Emotionele processen bij moeilijke gesprekken en hoe daarmee om te gaan.
- Zicht op uw kwetsbaarheid en ontdekken van uw kracht en mogelijkheden.
- Managen van processen, op het niveau van personen, groepen en de organisatie als geheel.
- Technieken bij de voorbereiding, uitvoering en nazorg van moeilijke gesprekken.
- Oefenen van persoonlijke vaardigheden, met behulp van een acteur.

Dit weet of kunt u straks

Na het volgen van de training hebt u meer inzicht in (uw eigen) patronen in gesprekken en weet u beter hoe u daarmee om kunt gaan. U bent goed in staat om een lastig gesprek te voeren en weet hoe u de mogelijke gevolgen kunt managen.

Ik voel me zekerder om een moeilijk gesprek aan te gaan. Deelnemer

Waar en wanneer?

Kijk op vptz.nl/overzicht-trainingen-2022

Aanmelden

U kunt zich aanmelden via leden.vptz.nl

Omgaan met ethische vraagstukken

Als we vooruit willen, dan moeten we terug en die kostbare waarde herontdekken, dat alle realiteit berust op morele funderingen en dat alle realiteit geestelijke controle behoeft.

Martin Luther King

Iedereen heeft een eigen pakket van waarden, normen, overtuigingen en daaruit voortvloeiende vooronderstellingen. Op basis daarvan beoordeelt u situaties, ook de meest complexe, en maakt u keuzes. Als er sprake is van een botsing van verschillende waarden en overtuigingen, ontstaat een moreel dilemma. Zo'n moreel dilemma kent geen unieke 'juiste' oplossing. Welke keuze u ook maakt, wat u ook doet of laat, u zult altijd een of meer waarden tekortdoen. In deze training leert u hoe u om kunt gaan met dit soort morele dilemma's en toch tot een keuze kunt komen.

De training in het kort

In deze training leert u positie te kiezen bij morele dilemma's in uw werk. Daarbij is een goed doordacht stappenplan noodzakelijk. Dat biedt handvatten om het dilemma uit te pluizen, de argumenten zorgvuldig te ordenen en af te wegen en zo tot een keuze te komen.

Belangrijkste onderwerpen

- Inventariseren van kenmerkende morele dilemma's in uw werk.
- Kennismaken met (een) stappenplan(nen) om die uit te werken.
- Onderzoeken hoe 'moreel beraad' bijdraagt aan kwaliteit in uw werk en rust in uzelf bij de keuzes die u maakt.

- Hoe past u dit toe in uw werk en hoe kunt u dit ook inzetten met vrijwilligers?

Dit weet of kunt u straks

Na het volgen van deze training bent u zich beter bewust van uw eigen (voor)oordelen, in het bijzonder over zorgsituaties. U hebt de vaardigheid om zelf en met anderen systematisch na te denken over ethische kwesties rond zorg en daarin positie te kiezen.

Inspirende training die mij echt weer tot nadenken heeft aangezet! Deelnemer

Waar en wanneer?

Kijk op vptz.nl/overzicht-trainingen-2022

Aanmelden

U kunt zich aanmelden via leden.vptz.nl

Voice Dialogue voor coördinatoren



Your inner voice whispers, but speaks the loudest.

Matshona Dhliwayo

U kent ze vast wel: verschillende stemmen in uzelf die ieder voor zich hun woordje meespreken. Deze innerlijke stemmen bepalen vaak ongemerkt mee hoe u handelt en maken ook dat u niet altijd even bewust kiest hoe u reageert op uw omgeving. U doet daardoor ook niet altijd datgene wat u ten diepste wilt. Welke stem spreekt? Wie zit er aan het stuur? Wat is het effect daarvan in uw werk? En hoe kunt u daar (meer) invloed op uitoefenen? Daarover gaat deze training.

De training in het kort

In deze training leert u de verschillende stemmen herkennen en onderscheiden. Van 'Ikken' die met regelmaat stevig van zich laten horen tot andere stemmen die (stilaan) op de achtergrond zijn geraakt. U ontdekt dat het soms juist die stemmen zijn die u verrassend goed kunnen helpen. Maar dat niet alleen: hiermee kunt u ook vrijwilligers helpen op een andere manier naar zichzelf, de ander en hun werk te kijken.

Belangrijkste onderwerpen

- Kennismaken met het gedachtegoed van Voice Dialogue.
- Welke stemmen kent u goed, zijn voor u belangrijk, wat zeggen ze en wat betekenen ze voor u?
- Welke stemmen hoort u minder en zou u wel wat meer naar voren willen halen?

- Welke stemmen komen naar voren in verschillende praktijksituaties en wat zegt dat over u?
- Hoe kunt u in de dagelijkse praktijk met de verschillende stemmen omgaan?
- Hoe kunt u met Voice Dialogue uw vrijwilligers helpen op een andere manier naar zichzelf te kijken?

Dit weet of kunt u straks

Na deze training heeft u beter in de gaten welke stem bij u aan het stuur zit in contact met mensen. U ziet dat u meer en andere keuzes kunt maken, mocht het nodig zijn.

Ontzettend leuke training! Heeft absoluut meteen praktische meerwaarde voor mij.

Deelnemer

Waar en wanneer?

Kijk op vptz.nl/overzicht-trainingen-2022

Aanmelden

U kunt zich aanmelden via leden.vptz.nl

Voice Dialogue voor coördinatoren: de ikken achter in de bus (vervolg op C-09)

NIEUW!

Veranderen lukt niet als je het ene gedrag vervangt door het tegenovergestelde gedrag. Ze hebben je allebei iets te bieden. Uit: 'Ik Ken mijn ikken' van Judith Budde, Karin Brugman en Berry Collewijn

Als coördinator heeft u veel verschillende rollen. Bijvoorbeeld die van collega, leidinggevende, luisterend oor of gesprekspartner. Soms moet u leider zijn, dan weer volger, onderhandelaar, geduldige of empatische. Dat kan alleen als u de beschikking hebt over al die verschillende ikken in uzelf. Sommige van deze ikken zitten waarschijnlijk wat verder achter in uw bus. U kent ze minder goed, heeft ze nooit kunnen ontwikkelen of ze hebben te maken met een (negatief) oordeel van uzelf of van anderen. Hoe kunt u deze ikken meer inzetten in uw dagelijks werk? Daarover gaat deze training.

De training in het kort

In deze training gaat u op zoek naar de onbekendere ikken achter in uw bus. Ook leert u hoe deze ikken van pas kunnen komen in uw dagelijks werk. Deze training is een vervolg op de training C-09 'Voice Dialogue voor coördinatoren'.

- Hoe kunt u als bestuurder van de bus uw ikken managen?

Dit weet of kunt u straks

Na deze training heeft u beter in de gaten welke ikken achter in uw bus zitten en waarom. Ook kunt u deze ikken meer inzetten in contact met mensen. U ziet dat u meer en andere keuzes kunt maken, mocht het nodig zijn.

Belangrijkste onderwerpen

- Voice Dialogue: opfrissen van de basisprincipes.
- Op zoek naar onbekende(re) ikken.
- Wat zeggen uw allergieën ten aanzien van het gedrag van anderen over uw eigen ikken?
- Over welke ikken in uw bus heeft u een (negatief) oordeel?

Waar en wanneer?

Kijk op vptz.nl/overzicht-trainingen-2022

Aanmelden

U kunt zich aanmelden via leden.vptz.nl

Voice Dialogue voor coördinatoren: verlies

NIEUW!

(vervolg op C-09)

Ikken die normaal gesproken voor stabiliteit zorgden, worden door elkaar geschud en zijn uit het lood.

Judith Budde

Stelt u zich eens voor dat de bus met ikken een frontale aanrijding krijgt. Dan liggen alle ikken op een hoop. U krijgt een ongeluk, u verliest een geliefde of de dokter zegt dat het levenseinde in beeld komt. Primaire ikken die altijd voor in de bus zaten hebben dan ineens niet zoveel tekst meer. Ikken die achterin zaten, moeten ineens op de voorbank mee gaan sturen. In deze vervolstraining op de basistraining Voice Dialogue (C-09) onderzoekt u wat er gebeurt in de bus met innerlijke ikken bij verlies en rouw.

De training in het kort

In deze training onderzoekt u een bus vol ikken in contact met verlieservaringen. De gezonde sporter moet plaatsmaken voor de afhankelijke, de harde werker heeft opeens geen werk meer, de partner heeft (straks) alleen nog maar herinneringen en de weduwnaar moet zich in sneltreinvaart ontwikkelen. Tijdens de training kijkt u ook naar uw eigen verlieservaringen. Het is belangrijk dat u dat verlies in de ogen kunt kijken zonder 'onderuit' te gaan.

Belangrijkste onderwerpen

- Wat er gebeurt in de bus met innerlijke ikken bij verlies en rouw.
- Ontdekkingen over eigen verlieservaringen en de gevolgen daarvan in de bus.
- Hoe kunt u voor ikken zorgen die hun functie noodgedwongen moeten loslaten?
- Hoe kunt u ikken de ruimte geven en ondersteunen die door de omstandigheden ineens

nodig zijn of zich aandienen?

- Wat kunnen gasten/cliënten en hun naasten ervaren als het einde in zicht is?
- Wat doet dat met de diverse ikken van iemand en hoe kunt u daar als coördinator meer begrip en compassie voor hebben?
- Hoe kunt u vrijwilligers helpen dit bij anderen te zien en goed te begrijpen?

Dit weet of kunt u straks

Na het volgen van deze training weet u welk effect verlies heeft op de bus met ikken. Via eigen verlieservaringen in uw leven ervaart u in uzelf wat er gebeurt bij een frontale aanrijding. Zo creëert u meer inzicht in en begrip voor de gast/cliënt die stervende is en wiens bus in complete chaos kan zijn. Ook de verwarring bij de naaste kunt u beter invoelen en begrijpen. U kunt vrijwilligers aanmoedigen om (ook) de verschillende kanten in de ander te horen.

Waar en wanneer?

Kijk op vptz.nl/overzicht-trainingen-2022

Aanmelden

U kunt zich aanmelden via leden.vptz.nl

Pas op de plaats

Als iedereen aan jou trekt, door jou gezien en gehoord wil worden, hoe verdeel je je tijd dan? *High Priority*

Als coördinator heeft u een afwisselende en leuke baan. Maar er zijn van die momenten dat het niet lekker loopt. U probeert alle ballen in de lucht te houden, maar voelt toch dat de energie er harder uitloopt dan erin gaat. Hoog tijd om samen met collega's van collega-organisaties eens 'pas op de plaats' te maken. Dat doen we in deze training.

De training in het kort

Deze training gaat over uw energiebalans. Aan de hand van verschillende oefeningen ontdekt u hoe u omgaat met wat er zoal op u afkomt en wat dat doet met (uw) energie. Ook maakt u de koppeling naar de praktijk van uw werk. Hoe gaat u hiermee om? Wat kost energie en wat geeft energie? Wat hebt u te doen of misschien juist te laten?

Dit weet of kunt u straks

Na het volgen van deze training hebt u handvaten gekregen om in balans te blijven of te komen. U bent in staat om flexibel te schakelen in gedrag, zonder uw eigen grenzen uit het oog te verliezen. U weet welke ballen u in de lucht kunt en wilt houden en waar u de ballen laat die op de grond dreigen te vallen.

Belangrijkste onderwerpen

- Ervaren en ontdekken wat energie geeft en kost. Waarin zit dat voor u en wat kunt u ermee doen in relatie tot uw werk?
- Uw centrale rol en positie binnen de organisatie en wat deze met u doet.
- Ervaren en ontdekken waar uw grenzen liggen en waar deze grenzen over gaan.
- Uw grenzen in relatie tot uw werk.
- Uw grenzen in relatie tot anderen, oefenen met het aangeven van uw grenzen zonder het contact met de ander te verliezen. Ervaren wat voor u werkt.

Van de training alleen al heb ik nieuwe energie gekregen! *Deelnemer*

Waar en wanneer?

Kijk op vptz.nl/overzicht-trainingen-2022

Aanmelden

U kunt zich aanmelden via leden.vptz.nl

Het organiseren van een introductietraining voor uw vrijwilligers

Voordat een vrijwilliger met het werk start, volgt hij of zij onze Introductietraining. Voor de inhoud daarvan verwijzen we naar module V-00 in de vrijwilligersbrochure. U als coördinator kunt deze training zelf geven. Maar er zijn ook alternatieven.

Incompany introductietraining

U geeft de Introductietraining zelf

Heeft u de training 'Opleiden van vrijwilligers' gevolgd (module C-04 (en C-05) in deze brochure)? Dan kunt u de introductietraining voor vrijwilligers zelf geven.

U vraagt deze Introductietraining aan via de ledenwebsite van VPTZ Nederland. De VPTZ Academie maakt de training dan aan in de zelfstudieomgeving. U ontvangt vervolgens een inlogcode. Hierna logt u in en voegt u zelf deelnemers toe aan de training.

Voor coördinatoren die de Introductietraining geven, is een docentenhandleiding beschikbaar. Deze handleiding heeft u tijdens uw opleiding ontvangen. Of neem contact op met het academiasecretariaat.

Deelnemers aan de Introductietraining ontvangen na afronding een certificaat. Op het aanvraagformulier voor de introductietraining kunt u invullen hoeveel certificaten u wilt ontvangen. Deze krijgt u kosteloos toegestuurd.

U geeft de Introductietraining (nog) niet zelf

Wilt of kunt u de training (nog) niet zelf geven? Dan kunt u een opgeleide coördinator van een andere VPTZ-organisatie vragen om dat te doen. Of u benadert de VPTZ Academie. Wij brengen u dan in contact met één van de VPTZ- trainers.

Wilt u de Introductietraining in de toekomst wel graag zelf geven? Schrijf u dan in voor de training 'Opleiden van vrijwilligers', module C-04 in deze brochure.

Incompany introductietraining

- Training: in afstemming met de trainer
Trainer: opgeleide (collega-)coördinator of VPTZ-trainer
Voor wie: aspirant-vrijwilligers van de eigen organisatie
Waar: op een door uzelf gekozen en geplande locatie

Landelijke introductietraining

Als coördinator kunt u uw vrijwilligers via de ledensite van VPTZ aanmelden voor een van de landelijke introductietrainingen van de VPTZ Academie (module V-00 van de vrijwilligersbrochure). Deze trainingen zijn met name bedoeld voor aspirant-vrijwilligers van organisaties die onvoldoende deelnemers hebben om een incompanytraining te organiseren.

Landelijke introductietraining

Training: 2-daagse training inclusief overnachting
Trainer: VPTZ-trainer
Voor wie: maximaal 3 aspirant-vrijwilligers per organisatie per training
Waar: op verschillende locaties in het land (zie het trainingenoverzicht op de website www.vptz.nl/overzicht-trainingen-2022 of op de ledensite: leden.vptz.nl)

Virtuele introductietraining voor uw organisatie

In 2020 heeft de VPTZ Academie een volwaardige virtuele introductietraining voor vrijwilligers ontwikkeld. Deze training bestaat uit zes live online sessies. Wilt u een indruk krijgen van deze virtuele training en de reacties van de deelnemers? Kijk dan op: www.youtube.com/watch?v=YhNgBzboS7o.

Een virtuele introductietraining voor 6 tot 9 deelnemers kunt u aanvragen via de ledensite: <https://leden.vptz.nl>.

Heeft u zelf geen zes aspirant-vrijwilligers en wilt u toch graag een virtuele introductietraining organiseren? Neem dan via training@vptz.nl contact op met het academiesecretariaat om de mogelijkheden van een training voor verschillende organisaties te bespreken.

Virtuele introductietraining

Training: 6 live online sessies
Trainer: VPTZ-trainer
Voor wie: 6 tot 9 aspirant-vrijwilligers
Waar: live online via Zoom